

OrganoWood AB – Code of Conduct

För anställda och leverantörer

Denna uppförandekod har utvecklats för att skydda mänskliga rättigheter, främja rättvisa anställningsvillkor, säkra arbetsförhållanden, ansvarsfull hantering av miljöfrågor, och hög etisk standard. Förutom att följa alla relevanta lagar, förordningar och normer i alla de länder där vi är verksamma skall alla OrganoWoods enheter, företag och medarbetare följa uppförandekoden, även om det föreskriver en högre standard än vad som krävs enligt nationella lagar eller förordningar.

OrganoWood kräver att leverantörer och deras underleverantörer följer uppförandekoden, eller liknande standarder och att de tillser efterlevnad genom att ge information och tillgång till deras lokaler. OrganoWood åtar sig att engagera sina leverantörer för att säkerställa kontinuerliga och mätbara förbättringar över tid.

OrganoWood stöder FN:s Global Compact-Initiative. För att göra detta åtagande klart för anställda, leverantörer, kunder och andra intressenter är uppförandekoden baserad på De Tio Principerna och ska vara tillgänglig för allmänheten. het.

Med detta avser vi att inte enbart uppfylla de förväntningar som våra kunder och konsumenter har på oss utan även överträffa dessa förväntningar. Utifrån detta syfte har vi antagit normer för säkerhet, kvalitet och integritet i våra produkter och processer och vi är fast beslutna att respektera individens rättigheter och miljön. Vi är dedikerade att uppfylla alla tillämpliga (lokala) lagar och att göra affärer på ett etiskt och ansvarsfullt sätt.

TILLÄMPNING

Uppförandekoden ska tillämpas i hela bolagets verksamhet, inklusive produktion, leverans, försäljning och support av OrganoWoods produkter över hela världen, samt OrganoWoods leverantörer genom överenskommelser.

UPPFÖRANDEKOD:

Lagar och förordningar

Vi ska följa alla tillämpliga (lokala) lagar och förordningar. Vi ska uppfylla tillämpliga, välkända, frivilliga branschstandarder för våra produkter och processer.

Inget barnarbete

Vi ska inte använda barnarbete. Vi ska följa alla åldersbestämmelser i tillämpliga lagar och förordningar.

Inget missbruk av arbetskraft

Vi kommer inte att tolerera någon form av tvångsarbete eller arbete som innebär fysiskt eller psykiskt våld eller någon form av mental eller fysisk bestraffning.

Arbetsplatsförhållanden

Vi ska erbjuda en säker, hälsosam och säker arbetsplats. Vi ska följa alla tillämpliga (lokala) lagar och förordningar för säkerhet och hälsa.

Föreningsrätt

Vi medger och respekterar våra anställdas frihet att välja om de vill associera eller engagera sig i sammanhang som de själva väljer. Om anställda företräds av en organisation som erkänns med stöd av (lokal) lag, respekterar vi rätten att förhandla kollektivt.

Inget utnyttjande, diskriminering eller trakassering

Under inga omständigheter kommer utnyttjande av en utsatt individ eller grupp, diskriminering och/eller trakasserier att tolereras.

Arbetstider och löner

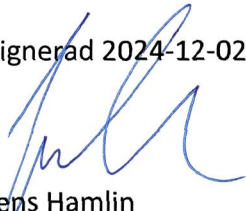
Vi ska följa alla tillämpliga löne-, arbetstids-, hyr-, förmåns- och övertidslagar och förordningar. Vid avsaknad av lag i ett visst läge som rör produktsäkerhet, arbetskraft, sysselsättning, miljö eller arbetsförhållanden skall andan och avsikten med dessa policys uppfyllas.

Leverantörer och källor

Vi kommer bara att göra affärer med likasinnade partners som har en naturlig respekt för våra etiska normer som framgår av vår Commitment to Ethical and Responsible Conduct Policy. Alla underentreprenörer och leverantörer är skyldiga att följa alla tillämpliga (lokala) lagar och förordningar.

Denna uppförandekod är beslutad av OrganoWoods styrelse och är en integrerad del av vårt företags dagliga ledningsprocess. Vi upprätthåller alla nödvändiga informationssystem för att uppnå detta mål och förväntar oss att våra affärspartners utvecklar och implementerar interna affärsrutiner för att säkerställa efterlevnad av vår policy.

Signerad 2024-12-02



Jens Hamlin
CEO, OrganoWood AB